



**Roczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej
WISE ENERGY S.A. 2024 rok**

Warszawa, 25.09.2025 r.



SPIS TREŚCI

1. Definicje.....	3
2. Wprowadzenie	3
3. Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej.....	4
4. Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiąganie długoterminowych wyników spółki.....	8
5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	8
6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników WISE ENERGY S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników WISE ENERGY S.A. niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	10
7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.....	12
8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	13
9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.....	13



[Handwritten signatures in blue ink]

1. Definicje

Spółka – oznacza WISE ENERGY S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Adama Naruszewicza 27 lok. 2, 02-627 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonej przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000320565, NIP: 5262725362, REGON: 015529329;

Polityka Wynagrodzeń (dalej także: „**Polityka**”) - Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej WISE ENERGY S.A. przyjęta uchwałą Nr 10 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 16 października 2020 roku;

Rada Nadzorcza – oznacza radę nadzorczą Spółki;

Ustawa o ofercie publicznej – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 620);

Walne Zgromadzenie – oznacza zwyczajne lub nadzwyczajne walne zgromadzenie Spółki;

Zarząd – oznacza zarząd Spółki.

2. Wprowadzenie

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej WISE ENERGY S.A. i obejmuje rok 2024.

Zarząd Spółki na dzień 31 grudnia 2024 roku działał w składzie:

Bartłomiej Sergiusz Gajecki - Prezes Zarządu

W analizowanym okresie nie zaszły zmiany w składzie Zarządu.

Po dniu bilansowym nie zaszły zmiany w składzie Zarządu.

Skład Rady Nadzorczej Emitenta na 31 grudnia 2024 roku przedstawiał się następująco:

- Pani Justyna Kuś - Przewodnicząca Rady Nadzorczej;
- Pan Jakub Ickiewicz - Członek Rady Nadzorczej;
- Pani Justyna Fronc - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Michał Sobiech - Członek Rady Nadzorczej;
- Pan Paweł Tomasz Osowski - Członek Rady Nadzorczej.

W analizowanym okresie zaszły następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej:

W dniu 3 października 2024 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę o odwołaniu z Rady Nadzorczej Pana Wojciecha Kozaka oraz uchwałę o powołaniu nowego członka Rady Nadzorczej Spółki - Pana Pawła Tomasza Osowskiego.



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Sobch' and 'Osowski']

Po dniu bilansowym zaszyły poniższe zmiany w składzie Rady Nadzorczej:

W dniu 4 kwietnia 2025 roku Pan Paweł Osowski złożył rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

W dniu 23 lipca 2025 roku Pani Justyna Kuś złożyła rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

W dniu 10 września 2025 roku Pan Zbigniew Opęchowski oraz Pan Bartosz Częścik zostali powołani w trybie kooptacji jako nowi członkowie Rady Nadzorczej.

Zasady wynagradzania członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej reguluje Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej WISE ENERGY S.A.

Polityka Wynagrodzeń została opracowana w oparciu o art. 90d Ustawy o ofercie publicznej.

3. Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

A. Wynagrodzenie Członków Zarządu

Niezależnie od formy prawnej łączącej Członka Zarządu ze Spółką, Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej. Rada, powołując Członka Zarządu, określa podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego oraz zasady zależności wynagrodzenia zmiennego od wyników finansowych w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w uchwale odrębnej.

Członkowi Zarządu może zostać przyznana odprawa w związku z wygaśnięciem mandatu w Zarządzie lub rozwiązaniem lub wygaśnięciem umowy o pracę lub rozwiązaniem lub wygaśnięciem kontraktu menadżerskiego. Wysokość ewentualnej odprawy nie może przekroczyć sześciokrotności jego miesięcznego wynagrodzenia i będzie należna w przypadkach określonych w zawartej z Członkiem Zarządu umowie lub uchwale Rady określającej zasady jego wynagradzania.

Obecnie Członkowie Zarządu nie mają przyznanych innych pozafinansowych składników wynagrodzenia, ani nie otrzymują żadnych premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych poza opisanymi w Polityce Wynagrodzeń.

i. Część stała wynagrodzenia Członka Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Kwota wynagrodzenia miesięcznego jest określana w wysokości brutto. Jeżeli Spółka zawiera z Członkiem Zarządu umowę o pracę lub kontrakt menedżerski, kwota wynagrodzenia stałego jest wyraźnie wskazana w ich treści.

W odniesieniu do wynagrodzenia z tytułu powołania w przypadku pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez niepełny miesiąc, tj. gdy jego powołanie lub odwołanie nastąpiło w czasie trwania miesiąca kalendarzowego, należne mu wynagrodzenie stałe za taki miesiąc kalendarzowy jest obliczane proporcjonalnie.



ii. Część zmienna wynagrodzenia Członka Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne (w szczególności w formie premii lub nagród), uzależnione od wskaźników lub celów zdefiniowanych w umowach zawartych z Członkami Zarządu lub określanych w trybie przewidzianym w tych umowach przez Radę Nadzorczą.

Wskaźniki lub cele od realizacji, których uzależnione jest przyznanie prawa do wynagrodzenia zmiennego, mogą obejmować w szczególności:

- wskaźniki finansowe Spółki lub Grupy (w szczególności takie jak EBIT, EBITDA);
- wskaźniki lub cele o charakterze ilościowym lub jakościowym;
- osiągnięcie konkretnych zdefiniowanych przez Radę Nadzorczą celów gospodarczych;
- obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
- realizacja lub określenie strategii Spółki lub Grupy;
- uwzględnianie interesów społecznych, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie;
- pozostawanie przez Członka Zarządu w stosunku prawnym ze Spółką lub pełnienie funkcji w Zarządzie przez określony czas.

Zależność od wyników finansowych może dotyczyć zarówno wyników całej Grupy, jak i Spółki i Segmentu, który nadzoruje dany Członek Zarządu. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określają stosowne umowy (odpowiednio umowa o pracę lub kontrakt menadżerski) lub Rada określa w uchwale. Kwoty wynagrodzenia zmiennego są określane w wysokości brutto. Stopień realizacji celów lub wskaźników stwierdza Rada Nadzorcza po zapoznaniu się z dokumentami będącymi podstawą oceny ich realizacji (w szczególności sprawozdaniem finansowym Spółki lub skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy za rok obrotowy, w którym przypada okres, za który płatne jest wynagrodzenie zmienne, raportem ze stopnia wykonania celów, przygotowywanym przez Zarząd).

Szczegółowe zasady ustalania, naliczania, wypłacania oraz ewentualnego zwrotu nadpłaconego wynagrodzenia zmiennego przysługującego Członkowi Zarządu określają uchwały Rady, a w przypadku zawarcia Umowy o pracę lub Kontraktu menadżerskiego również te dokumenty. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po upływie okresu, dla którego obliczane są lub weryfikowane cele lub wskaźniki, od realizacji, których uzależniona jest wypłata wynagrodzenia zmiennego.

Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie zmienne w postaci premii ustalonej, jako określony procent skonsolidowanego rocznego zysku z działalności operacyjnej (EBIT) Grupy, wyliczonej proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danym roku, wypłacanej po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego przez Walne Zgromadzenie Spółki. Premia uzależniona jest od osiągnięcia przez Grupę określonego poziomu wskaźnika ROE (wskaźnik rentowności kapitałów własnych) liczonego na bazie danych skonsolidowanych.



Obliczenia stosunku części zmiennej wynagrodzenia do części stałej wynagrodzenia dokonuje się przez porównanie maksymalnej sumy wszystkich składników części zmiennych wynagrodzenia, jakie mogą być przyznane za dany rok oraz sumy wszystkich składników części stałych wynagrodzenia wypłaconych w danym roku obrotowym, przy czym spółka przy dokonywaniu wyliczeń może pominąć niektóre świadczenia, jeżeli ich wymiar pieniężny był nieistotny, w szczególności w zakresie świadczeń pozafinansowych. Motywacyjny charakter wynagrodzenia zmiennego, którego ostateczna wysokość sprzężona jest z osiągniętymi przez Spółkę wynikami finansowymi, uniemożliwia wskazanie przed chwilą obliczenia tego wynagrodzenia (tzn. przed potwierdzeniem spełnienia kryterium warunkującego jego przyznanie) stosunku, w jakim wynagrodzenie to pozostaje w odniesieniu do wartości wynagrodzenia stałego.

iii. Niepieniężne świadczenia dla Członka Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki przyznane przez Radę w uchwale lub zawartej z Członkiem Zarządu umowie, w tym:

- Prawo do korzystania z określonego majątku Spółki, w tym w szczególności z komputera, samochodu oraz telefonu służbowego;
- Ponoszenie przez Spółkę kosztów związanych z wypełnianiem przez Członka Zarządu jego obowiązku, obejmujące m.in. diety, przejazdy, przeloty, noclegi, wydatki reprezentacyjne oraz kosztów stosownych szkoleń i seminariów;
- Prawo do dodatkowego ubezpieczenia związanego z pełnioną w Spółce funkcją;
- Prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką.

Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określa szczegółowo uchwała Rady, a w przypadku zawarcia Umowy o pracę lub Kontraktu menedżerskiego również te dokumenty.

Informacje o wartości wynagrodzeń wypłaconych i przyznanych członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej

Tabela 1: łączne wynagrodzenia członków Zarządu za 2024 rok.

Dane członka zarządu i stanowisko	Okres pełnienia funkcji		Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Dodatkowe benefity	Całkowite wynagrodzenie
Bartłomiej Gajecki (Prezes Zarządu)	01.01.2024	–	01.01.2024 – 31.12.2024	Brak	Brak	Brak	Brak

W okresie 01.01.2024 – 31.12.2024 Zarząd Spółki nie pobierał wynagrodzenia.

Zarząd Spółki przez cały okres raportowy nie pobierał wynagrodzenia dodatkowego oraz żadnych dodatkowych benefitów, premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

B. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

i. Część stała wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej

Członek Rady może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym wyłącznie w formie ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem zdania następnego. Przewodniczący Rady może otrzymywać wynagrodzenie większe od innych Członków Rady, uwzględniające dodatkowy nakład pracy z tytułu sprawowanych funkcji. Walne Zgromadzenie, dokonując ustalenia wysokości wynagrodzenia Rady powinno wziąć pod uwagę strategię biznesową Spółki, warunki rynkowe oraz obowiązki i nakład pracy Członka Rady, jak również spoczywającą na nim odpowiedzialność.

Członkowie Rady mogą ubiegać się o zwrot uzasadnionych kosztów związanych z udziałem w pracach Rady zgodnie z art. 392 § 3 KSH, chyba że co innego wynika z uchwały Walnego Zgromadzenia w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej.

Z tytułu wygaśnięcia mandatu w Radzie Nadzorczej Członkowi Rady Nadzorczej nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

ii. Część zmienna wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej nie mają przyznanych innych pozafinansowych składników wynagrodzenia, ani nie otrzymują żadnych premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych niż opisane w Polityce Wynagrodzeń.

iii. Niepieniężne świadczenia dla Członka Rady Nadzorczej

Spółka może przyznawać Członkom Rady świadczenie dodatkowe w postaci ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej osób sprawujących funkcje kierownicze.

Tabela 2: Łączne wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za 2024 rok.

Dane członka Rady Nadzorczej i stanowisko	Okres pełnienia funkcji	Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Dodatkowe benefity	Całkowite wynagrodzenie
Justyna Fronc (Członek Rady Nadzorczej)	01.01.2024 – 31.12.2024	01.01.2024 – 31.12.2024	6 040,62 zł	0 zł	Brak	6 040,62 zł
Justyna Kuś (Przewodnicząca Rady Nadzorczej)	01.01.2024 – 31.12.2024	01.01.2024 – 31.12.2024	12 318,96 zł	0 zł	Brak	12 318,96 zł
Jakub Ickiewicz (Członek Rady Nadzorczej)	01.01.2024 – 31.12.2024	01.01.2024 – 31.12.2024	8 054,16 zł	0 zł	Brak	8 054,16 zł
Michał Sobiech (Członek Rady Nadzorczej)	01.01.2024 – 31.12.2024	01.01.2024 – 31.12.2024	8 054,16 zł	0 zł	Brak	8 054,16 zł
Wojciech Kozak (Członek Rady Nadzorczej)	01.01.2024 – 03.10.2024	01.01.2024 – 03.10.2024	5 754,31 zł	0 zł	Brak	5 754,31 zł
Paweł Osowski (Członek Rady Nadzorczej)	03.10.2024 – 31.12.2024	03.10.2024 – 31.12.2024	1 970,24 zł	0 zł	Brak	1 970,24 zł



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki za cały 2024 roku składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołania, którego wysokość została określona Uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 6 listopada 2023 r. o wynagrodzeniu członków rady nadzorczej.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki przez cały okres raportowy nie pobierali wynagrodzenia dodatkowego oraz żadnych dodatkowych benefitów, premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

4. Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki

Obecna Polityka wynagrodzeń funkcjonuje w WISE ENERGY S.A. od 16 października 2020 r. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej WISE ENERGY S.A. spełnia wymogi przyjętej Polityki wynagrodzeń poprzez realizację wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę.

Wysokość wynagrodzenia stałego Członków Zarządu ustalana jest przy uwzględnieniu następujących przesłanek:

- 1) kwalifikacje i poziom doświadczenia Członka Zarządu;
- 2) profil pełnionej funkcji, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań i odpowiedzialności oraz nakład czasu i pracy wymagany dla ich realizacji;
- 3) rynkowy poziom wynagrodzenia osób zarządzających w podmiotach o podobnym profilu i skali działania;
- 4) krótko- i długoterminowe cele oraz długoterminowe interesy i wyniki finansowe Spółki.

Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie zmienne w postaci premii ustalonej jako określony procent skonsolidowanego rocznego zysku z działalności operacyjnej (EBIT) Grupy, wyliczonej proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danym roku, wypłacanej po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego przez Walne Zgromadzenie Spółki. Premia uzależniona jest od osiągnięcia przez Grupę kreślonego poziomu wskaźnika ROE (wskaźnik rentowności kapitałów własnych) liczonego na bazie danych skonsolidowanych.

Członek Rady Nadzorczej otrzymuje od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym w formie ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem zdania następnego. Przewodniczący Rady otrzymuje wynagrodzenie większe od innych Członków Rady, uwzględniające dodatkowy nakład pracy z tytułu sprawowanych funkcji. Walne Zgromadzenie, dokonując ustalenia wysokości wynagrodzenia Rady wzięło pod uwagę strategię biznesową Spółki, warunki rynkowe oraz obowiązki i nakład pracy Członka Rady, jak również spoczywającą na nim odpowiedzialność.

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki będzie przyczyniać się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki, dzięki ustanowieniu premii dla Członków Zarządu, która uzależniona jest od wyników osiągniętych przez Spółkę. Przyznanie Członkowi Zarządu wynagrodzenia zmiennego w omawianym modelu pozostaje w interesie Spółki oraz jej akcjonariuszy z uwagi na to, że stanowi bodziec stymulujący Członków Zarządu do zarządzania Spółką i Grupą w jak najefektywniejszy sposób.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wskaźniki lub cele od realizacji, których uzależnione jest przyznanie prawa do wynagrodzenia zmiennego, mogą obejmować w szczególności:

- wskaźniki finansowe Spółki lub Grupy (w szczególności takie jak EBIT, EBITDA);



- wskaźniki lub cele o charakterze ilościowym lub jakościowym;
- osiągnięcie konkretnych zdefiniowanych przez Radę Nadzorczą celów gospodarczych;
- obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
- realizacja lub określenie strategii Spółki lub Grupy;
- uwzględnianie interesów społecznych, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie;
- pozostawanie przez Członka Zarządu w stosunku prawnym ze Spółką lub pełnienie funkcji w Zarządzie przez określony czas.

Zależność od wyników finansowych może dotyczyć zarówno wyników całej Grupy, jak i Spółki i Segmentu, który nadzoruje dany Członek Zarządu. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określają stosowne umowy (odpowiednio umowa o pracę lub kontrakt menadżerski) lub Rada określa w uchwale. Kwoty wynagrodzenia zmiennego są określane w wysokości brutto. Stopień realizacji celów lub wskaźników stwierdza Rada Nadzorcza po zapoznaniu się z dokumentami będącymi podstawą oceny ich realizacji (w szczególności sprawozdaniem finansowym Spółki lub skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy za rok obrotowy, w którym przypada okres, za który płatne jest wynagrodzenie zmienne, raportem ze stopnia wykonania celów, przygotowywanym przez Zarząd).

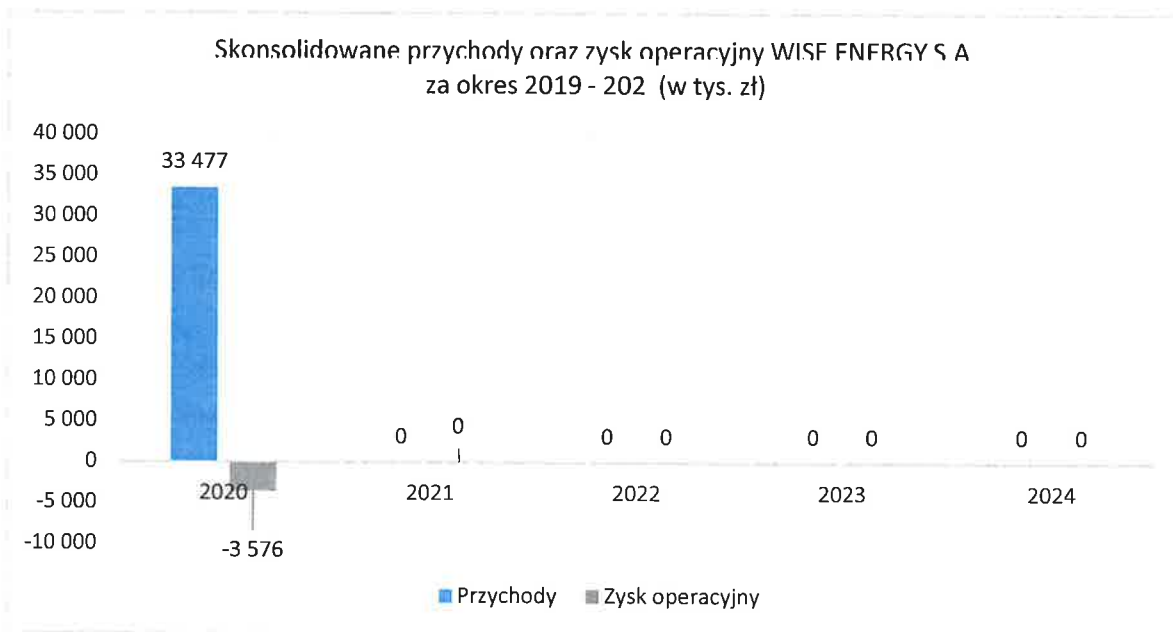
Szczegółowe zasady ustalania, naliczania, wypłacania oraz ewentualnego zwrotu nadpłaconego wynagrodzenia zmiennego przysługującego Członkowi Zarządu określają uchwały Rady, a w przypadku zawarcia Umowy o pracę lub Kontraktu menedżerskiego również te dokumenty. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po upływie okresu, dla którego obliczane są lub weryfikowane cele lub wskaźniki, od realizacji, których uzależniona jest wypłata wynagrodzenia zmiennego.

Obecnie Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie zmienne w postaci premii ustalonej, jako określony procent skonsolidowanego rocznego zysku z działalności operacyjnej (EBIT) Grupy, wyliczonej proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danym roku, wypłacanej po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego przez Walne Zgromadzenie Spółki. Premia uzależniona jest od osiągnięcia przez Grupę kreślonego poziomu wskaźnika ROE (wskaźnik rentowności kapitałów własnych) liczonego na bazie danych skonsolidowanych.

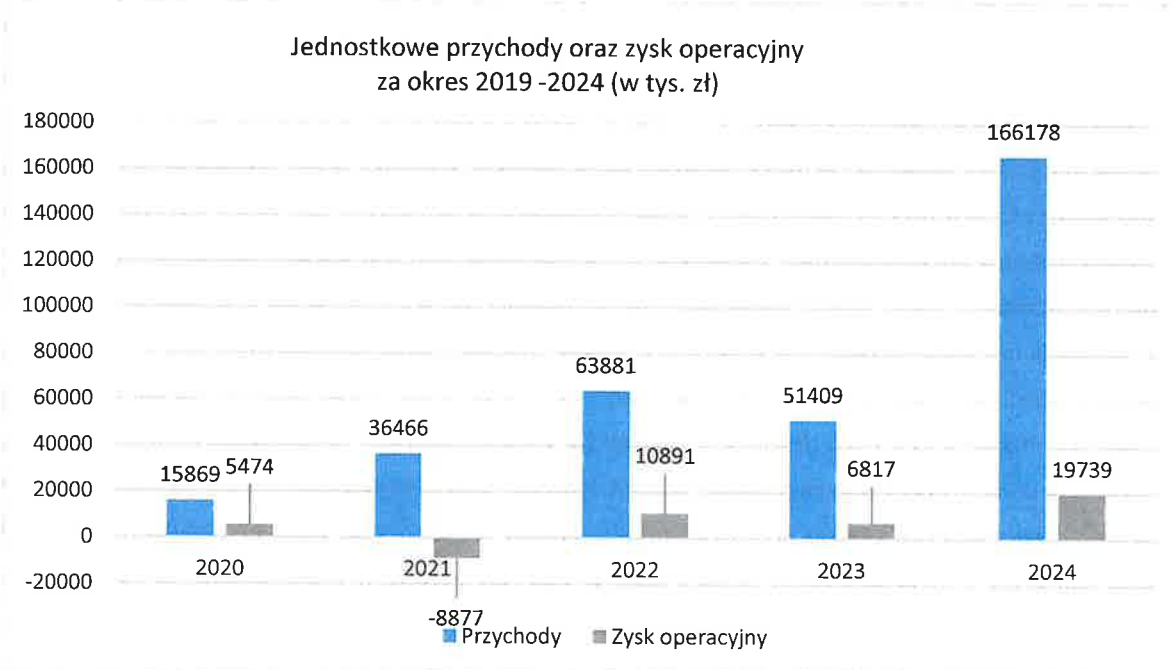
Obliczenia stosunku części zmiennej wynagrodzenia do części stałej wynagrodzenia dokonuje się przez porównanie maksymalnej sumy wszystkich składników części zmiennych wynagrodzenia, jakie mogą być przyznane za dany rok oraz sumy wszystkich składników części stałych wynagrodzenia wypłaconych w danym roku obrotowym, przy czym spółka przy dokonywaniu wyliczeń może pominąć niektóre świadczenia, jeżeli ich wymiar pieniężny był nieistotny, w szczególności w zakresie świadczeń pozafinansowych. Motywacyjny charakter wynagrodzenia zmiennego, którego ostateczna wysokość sprzężona jest z osiągniętymi przez Spółkę wynikami finansowymi, uniemożliwia wskazanie przed chwilą obliczenia tego wynagrodzenia (tzn. przed potwierdzeniem spełnienia kryterium warunkującego jego przyznanie) stosunku, w jakim wynagrodzenie to pozostaje w odniesieniu do wartości wynagrodzenia stałego.



6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników WISE ENERGY S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników WISE ENERGY S.A. niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej



W 2020 roku Spółka działała w ramach grupy kapitałowej. W tym samym roku Spółka zaprzestała działalności w ramach grupy kapitałowej, w związku z czym zaprzestała również sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Wynagrodzenie poszczególnych Członków Rady Nadzorczej za okres 2020 - 2024 (w tys. zł)

Dane	2020	2021	2022	2023	2024
Arkadiusz Stryja (Przewodniczący Rady Nadzorczej)	8,0	-	-	-	-
25 października 2017 16 października 2020					
Paulina Wolnicka – Kawka (Członek Rady Nadzorczej)	2,1	-	-	-	-
25 października 2017 18 czerwca 2020					
Katarzyna Dzik (Członek Rady Nadzorczej)	5,6	-	-	-	-
25 października 2017 16 października 2020					
Tomasz Piotr Wardyn (Członek Rady Nadzorczej)	5,6	-	-	-	-
13 listopada 2019 16 października 2020					
Justyna Fronc (Członek Rady Nadzorczej)	4,9	6,3	4,9	2,7	6,0
26 czerwca 2020					
Robert Radoszewski (Członek Rady Nadzorczej)	5,6	-	-	-	-
25 lipca 2019 16 października 2020					
Jarosław Grzegorz Galas (Członek Rady Nadzorczej)	1,4	6,3	2,8	-	-
16 października 2020 29 lipca 2022					
Justyna Kuś (Przewodniczący Rady Nadzorczej)	2	9	7	4,0	12,3
16 października 2020					
Jakub Ickiewicz (Członek Rady Nadzorczej)	1,4	6,3	2,1	2,7	8,1
16 października 2020					
Krystyna Bachmann – Wardyn (Członek Rady Nadzorczej)	1,4	6,3	2,8	-	-
16 października 2020 29 lipca 2022					
Stefan Bartosz Krzyżanowski (Członek Rady Nadzorczej)	1,4	4,9	-	-	-
16 października 2020 23 sierpnia 2021					
Bartłomiej Gajecki (Członek Rady Nadzorczej)	-	1,4	2,8	-	-
23 sierpnia 2021 29 lipca 2022					
Michał Sobiech (Członek Rady Nadzorczej)	-	-	2,1	2,7	8,1
29 lipca 2022					
Marcin Olecki (Członek Rady Nadzorczej)	-	-	1,4	-	-
29 lipca 2022 18 listopada 2022					
Wojciech Kozak (Członek Rady Nadzorczej)	-	-	-	2,7	5,7
18 listopada 2022 3 października 2024					
Paweł Osowski (Członek Rady Nadzorczej)	-	-	-	-	2,0
3 października 2024					









Wynagrodzenie poszczególnych Członków Zarządu za okres 2020 - 2024 (w tys. zł)						
Dane		2020	2021	2022	2023	2024
Piotr Ziętek (Prezes Zarządu)		109,6	113,3	13,3	-	-
3 stycznia 2020	22 września 2022					
Bartłomiej Gajewski (Prezes Zarządu)		-	-	-	-	-
30 września 2022						

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

WISE ENERGY S.A. nie przyznała oraz nie zaoferowała w 2024 roku Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej żadnych instrumentów finansowych.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

WISE ENERGY S.A. nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej WISE ENERGY S.A.

Imię i Nazwisko	Pełniona funkcja	Podpis
Justyna Fronc	Członek Rady Nadzorczej	Justyna Fronc
Jakub Ickiewicz	Członek Rady Nadzorczej	Jakub Ickiewicz
Michał Sobiech	Członek Rady Nadzorczej	Michał Sobiech
Zbigniew Opęchowski	Członek Rady Nadzorczej	Zbigniew Opęchowski
Bartosz Częścik	Przewodniczący Rady Nadzorczej	Bartosz Częścik



